

6. Лепельский районный исполнительный комитет [Электронный ресурс] / Численность населения Лепельского района. – Лепель, 2017. – Режим доступа: <http://lepel.vitebsk-region.gov.by/>. – Дата доступа: 01.11.2017.

7. О мерах по внедрению системы государственных социальных стандартов по обслуживанию населения республики: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 30 мая 2003 г., № 724, в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь, 25 августа 2017 г., № 654 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2003. – № 64. – 5/44123.

8. Инструкция о порядке розничной реализации лекарственных средств медицинским работником государственной организации здравоохранения или ее структурного подразделения, расположенных в сельских населенных пунктах, в которых отсутствуют аптеки: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 17 ноября 2009 г., № 123 в редакции постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 15 февраля 2011 г., № 13 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2009. – № 289. – 8/21621.

9. Об утверждении перечня основных лекарственных средств: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 16 июля 2007 г., № 65 в редакции постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 26 марта 2012 г., № 25 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2007. – № 175. – 8/16847.

10. Об установлении перечня лекарственных средств белорусского (российского) производства, обязательных для наличия в аптеках всех форм собственности, осуществляющих розничную реализацию лекарственных средств: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 28 августа 2017 г., № 84 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2017. – 8/32390.

11. Об утверждении Надлежащей аптечной практики: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 27 декабря 2006 г., № 120 в редакции постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 4 февраля 2017 г., № 9 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2007. – 8/15774.

Адрес для корреспонденции:

210023, Республика Беларусь,
г. Витебск, пр. Фрунзе, 27,
УО «Витебский государственный
ордена Дружбы народов
медицинский университет»,
кафедра организации и экономики фармации
с курсом ФПК и ПК,
тел. моб.: +375292186528,
Романюк А.А.

Поступила 07.12.2017 г.

Н. И. Михайлова, Г. А. Хуткина

**СТРУКТУРА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КАДРОВ АПТЕК
СИСТЕМЫ РУП «ФАРМАЦИЯ»**

Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет

В статье представлены результаты исследования структуры фармацевтических кадров аптек ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация» по таким критериям, как уровень образования работников, их пол, наличие квалификационной категории, занимаемая должность, количество молодых специалистов и специалистов пенсионного возраста. Также рассчитывали количество фармацевтических работников государственной аптечной сети, приходящихся на одну аптеку и на 10 тыс. населения соответствующего региона.

Определили, что на 31.12.2016 г. в государственной аптечной сети Республики Беларусь работало 6334 специалиста с фармацевтическим образованием, которые представлены преимущественно женщинами, соотношение провизоров и фармацевтов

было примерно одинаково. Доля фармацевтических работников пенсионного возраста в государственных аптеках составила 20–28%, доля молодых специалистов – 6,8–12,6%. Численность кадров выше всего в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» и Могилевском ТП РУП «Фармация». Среднее количество фармацевтических работников, приходящихся на одну аптеку, наибольшее в Могилевском и Гомельском ТП РУП «Фармация». Количество фармацевтических работников на 10 тыс. населения больше всего в Могилевском, Гродненском и Витебском ТП РУП «Фармация».

Ключевые слова: фармацевтические кадры, аптека, обеспеченность кадрами, численность работников, кадровая структура, кадровый состав.

ВВЕДЕНИЕ

Фармацевтический рынок характеризуется быстрыми темпами роста, что сопровождается дефицитом кадров в Беларуси и странах-соседях (Россия, Украина). Дефицит кадров наблюдается и в Казахстане, где часто должности, требующие фармацевтического образования, занимают медицинские работники. В ранее проведенном исследовании А. С. Немченко, В. Н. Сушариной и В. Н. Хоменко было установлено, что обеспеченность кадрами в странах СНГ значительно ниже, чем в странах ЕС [1]. Кроме этого, сравнение уровней обеспеченности фармацевтическими кадрами стран Европы и СНГ и стран ЕАЭС позволило установить, что данный показатель по ЕАЭС оказался ниже более чем в два раза [2].

По результатам проведенного ранее анкетирования установлено, что значительная доля фармацевтических работников Республики Беларусь отмечала недостаточную обеспеченность аптек кадрами [4, 5].

Цель настоящего исследования – сравнительный анализ кадрового состава государственных аптечных организаций Республики Беларусь.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Кадровую структуру аптек ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация» анализировали с использованием данных государственной статистической отчетности «Отчет о медицинских (фармацевтических) работниках» по состоянию на 31.12.2015 и 31.12.2016 по следующим критериям:

- общее число фармацевтических работников;
- уровень образования специалистов;
- пол;
- квалификационная категория;

- занимаемая должность;

- количество молодых специалистов в организации (статус молодого специалиста имеют выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и направленные на работу по распределению);

- количество специалистов пенсионного возраста в организации (на 31.12.2016 – женщины старше 55 лет и мужчины старше 60);

- среднее количество фармацевтических работников, приходящихся на одну аптеку и на 10 тыс. населения.

На численность фармацевтических кадров в организации оказывает влияние множество факторов, поэтому сравнение между собой абсолютных показателей, характеризующих их состав, не является достаточно информативным. Для проведения сравнительного анализа использовали показатели наглядности, для вычисления которых среди величин, участвующих в сравнении, выбирали базовую величину, которую принимали за 100%, остальные величины пересчитывали в процентном отношении к ней [6].

Для выбора базовой величины сравнения методом ранговой корреляции Спирмена [7] анализировали взаимосвязь:

- между числом фармацевтических работников соответствующей организации и количеством аптек;

- между числом фармацевтических работников и численностью населения в регионе.

Установлено, что при уровне значимости $p < 0,05$ коэффициент Спирмена имел следующие значения: для числа аптек – $-0,321$ (слабая обратная связь), для численности населения – $0,571$ (умеренная прямая связь). Поэтому в качестве базовой величины сравнения использовали относительный показатель числа фармацевтических работников на 10 тыс. населения,

который рассчитывали для каждого исследуемого критерия в целом по государственным аптечным сетям Республики Беларусь (принимали его за 100%, далее – общий показатель) и для каждой организации в отдельности. Для остальных значений рассчитывали доли в процентном отношении к базовой величине.

В работе использовали логико-теоретические методы (анализ, синтез, обобщение), экономико-статистический и сравни-

тельный анализ. Обработку результатов исследования осуществляли при помощи программы Microsoft Excel 2013.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

Данные по кадровой структуре фармацевтических работников в системе аптек ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация» представлены в таблице 1.

Таблица 1. – Структура фармацевтических кадров аптек ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»

Показатели состава фармацевтических кадров		Данные по состоянию на:	
		31.12.2015	31.12.2016
Численность работников с фармацевтическим образованием	общая численность	6108	6334
	с высшим образованием	3003	3268
	со средним специальным образованием	3105	3066
Пол	женщины	5839 (95,6%)	6046 (95,5%)
	мужчины	269 (4,4%)	288 (4,5%)
Наличие квалификационной категории	высшая	316 (5,2%)	300 (4,7%)
	первая	1484 (24,3%)	1540 (24,3%)
	вторая	1806 (29,6%)	1875 (29,6%)
	без категории	2502 (40,9%)	2619 (41,5%)
Кол-во (доля) фармацевтических работников пенсионного возраста		1368 (22,4%)	1442 (22,8%)
Кол-во (доля) молодых специалистов среди числа фармацевтических работников в организации		525 (8,6%)	610 (9,6%)
Кол-во (доля) работников, находящихся в социальных отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет		484 (7,9%)	530 (8,4%)

За 2016 год численность фармацевтических работников в сети государственных аптек увеличилась на 226 человек – с 6108 до 6334. Снизилось на 16 человек количество работников с высшей квалификационной категорией. В то же время численность работников с первой, второй и без квалификационной категории увеличилась (на 56, 69 и 117 человек соответственно). Доля молодых специалистов на 31.12.2016 составила 9,6%, доля лиц пенсионного возраста – 22,8%.

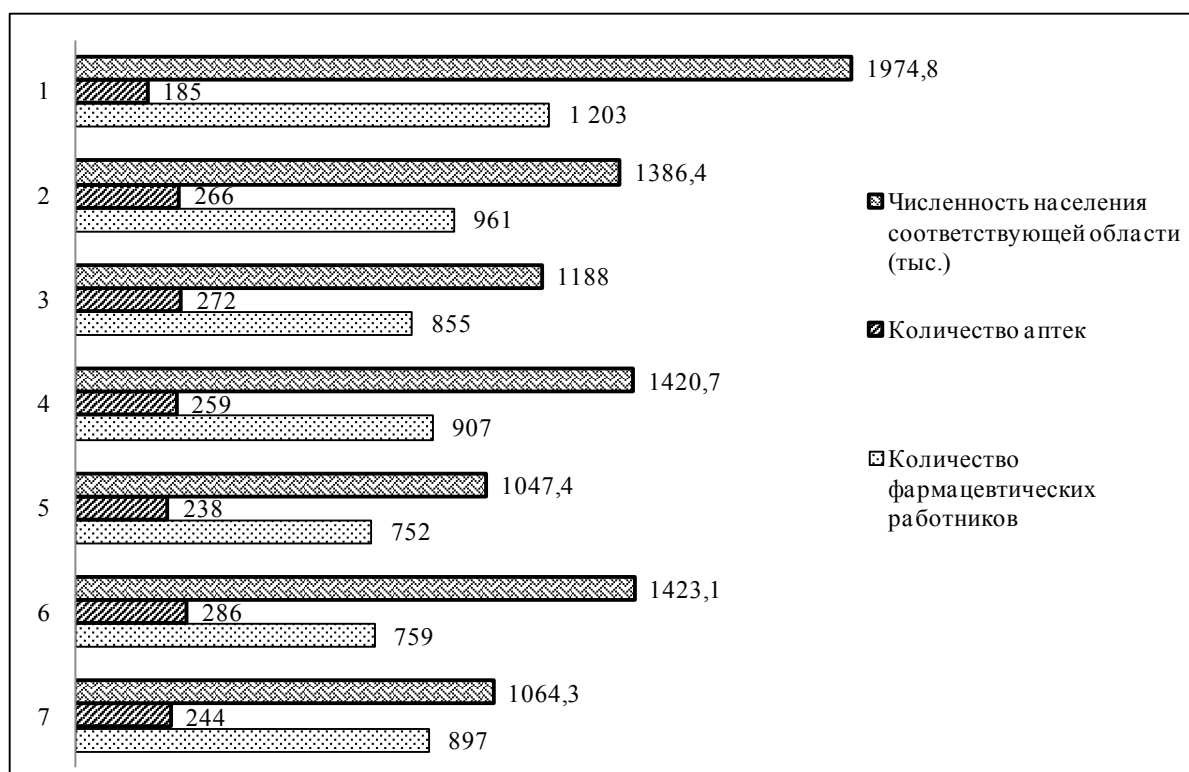
Численность специалистов с высшим и средним фармацевтическим образованием находится на одном уровне: 51,6% фармацевтических работников имеют высшее образование, 48,4% – среднее специальное.

На рисунке 1 представлено соотношение числа фармацевтических работников с количеством аптек и численностью населения по регионам.

Самая высокая численность работников – в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» (1203). Следующие по численности персонала: Брестское ТП РУП «Фармация» (961), Гомельское ТП РУП «Фармация» (907). Меньше всего работников – в Гродненском ТП РУП «Фармация» (752). Следует отметить, что при наибольшем количестве фармацевтических работников в аптеках ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» и численности населения г. Минска количество аптек в данной организации значительно меньше, чем в других организациях.

Среднее количество фармацевтических работников, приходящихся на одну аптеку, представлено в таблице 2.

Из таблицы 2 видно, что больше всего фармацевтических работников приходится на одну аптеку в Могилевском ТП РУП «Фармация» (4,85 фармацевтического работника) и ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» (4,52 фармацевтического работника).



1. ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ». 2. Брестское ТП РУП «Фармация». 3. Витебское ТП РУП «Фармация». 4. Гомельское ТП РУП «Фармация». 5. Гродненское ТП РУП «Фармация». 6. ТП РУП «Минская Фармация». 7. Могилевское ТП РУП «Фармация».

Рисунок 1. – Соотношение числа фармацевтических работников с численностью населения соответствующего региона и количеством аптек в соответствующей аптечной организации

Таблица 2. – Среднее количество фармацевтических работников, приходящихся на одну аптеку

Организация	Среднее количество фармацевтических работников, приходящихся на одну аптеку	Показатель наглядности
ТП РУП "Минская Фармация"	2,65	73,2%
Гродненское ТП РУП "Фармация"	3,16	87,3%
Витебское ТП РУП "Фармация"	3,30	91,2%
Брестское ТП РУП "Фармация"	3,53	97,5%
Гомельское ТП РУП "Фармация"	3,72	102,8%
ТП РУП "БЕЛФАРМАЦИЯ"	4,52	124,9%
Могилевское ТП РУП "Фармация"	4,85	134,0%
Общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь	3,62	100,0%

Наименьшее значение по данному критерию оказалось в ТП РУП «Минская Фармация» и Гродненском ТП РУП «Фармация» (2,65 и 3,16 работника на 1 аптеку соответственно).

В таблице 3 представлены данные о количестве фармацевтических работников ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация», приходящихся на 10 тыс. населения.

Выделяется по данному критерию Могилевское ТП РУП «Фармация», которое по количеству фармацевтических работников на 10 тыс. населения превышает общий показатель на 24,1%, а по количеству фармацевтических работников со средним специальным фармацевтическим образованием на 10 тыс. населения – на 68,1%, что, возможно, обусловлено расположе-

нием в г. Могилеве УО «Могилевский государственный медицинский колледж». Кроме этого, выше общего показателя по государственной аптечной сети оказалось количество фармацевтических работников на 10 тыс. населения в Брестском, Витеб-

ском и Гродненском ТП РУП «Фармация» (на 2,0%, 6,0%, 5,7% соответственно). Наименьшим же оказался данный показатель состава фармацевтических кадров в ТП РУП «Минская Фармация» (на 21,5% меньше общего показателя).

Таблица 3. – Количество фармацевтических работников государственной аптечной сети на 10 тыс. населения в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»

Организация	Количество фармацевтических работников государственной аптечной сети на 10 тыс. населения					
	Общее		С высшим фарм. образованием		Со средним специальным фарм. образованием	
	Абс. пок-ль	Пок-ль наглядн.	Абс. пок-ль	Пок-ль наглядн.	Абс. пок-ль	Пок-ль наглядн.
ТП РУП "БЕЛФАРМАЦИЯ"	6,09	89,7%	3,95	116,9%	2,14	63,2%
Брестское ТП РУП "Фармация"	6,93	102,0%	3,48	103,0%	3,45	101,9%
Витебское ТП РУП "Фармация"	7,20	106,0%	4,57	135,3%	2,44	72,1%
Гомельское ТП РУП "Фармация"	6,38	93,9%	2,75	81,4%	3,63	107,2%
Гродненское ТП РУП "Фармация"	7,18	105,7%	3,53	104,5%	3,65	107,8%
ТП РУП "Минская Фармация"	5,33	78,5%	2,64	78,1%	2,7	79,7%
Могилевское ТП РУП "Фармация"	8,43	124,1%	2,73	80,8%	5,69	168,1%
<i>Общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь</i>	<i>6,66</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,44</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,23</i>	<i>100,0%</i>

Количество фармацевтических работников государственной аптечной сети с высшим фармацевтическим образованием на 10 тыс. населения оказалось наибольшим в Витебском ТП РУП «Фармация», превысив общий показатель Республики Беларусь на 35,3%. Также выше общего показателя количество провизоров на 10 тыс. населения в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Брестском и Гродненском ТП РУП «Фармация» (на 16,9%, 3,0%, 4,5% соответственно), в то время как в Гомельском ТП РУП «Фармация» и ТП РУП «Минская Фармация» оно было меньше общего показателя на 18,6% и 19,2% соответственно.

Меньше общего показателя по государственной аптечной сети оказалось число фармацевтических работников со средним специальным образованием в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Витебском ТП РУП «Фармация» и ТП РУП «Минская Фармация» (на 36,8%, 27,9%, 20,3% соответственно).

Структура фармацевтических кадров в зависимости от занимаемой должности представлена на рисунках 2, 3.

Фармацевтические работники с высшим образованием преимущественно занимают должности заведующего аптекой, его заместителя (26,9%–50,2%) или прови-

зора-рецептара (28,9%–43,5%). Доля провизоров-аналитиков во всех государственных аптечных сетях колеблется от 2,2% до 4,5%. Меньше всего фармацевтических работников с высшим образованием занимают должности провизора-технолога (0–1% работников организации) и провизора-информатора (0–1,6%).

Стоит отметить, что в Гомельском ТП РУП «Фармация» отсутствуют провизоры-информаторы, в Могилевском ТП РУП «Фармация» – провизоры-технологи.

Фармацевтические работники со средним фармацевтическим образованием преимущественно занимают должность фармацевта-рецептара (45,5%–68,3%). Высока доля заведующих аптеками со средним фармацевтическим образованием в РУП «Минская Фармация», Гродненском, Витебском и Брестском ТП РУП «Фармация» (33,8%–40,7%).

Характеристика состава фармацевтических кадров в зависимости от наличия у работников квалификационной категории представлена на рисунке 4 и в таблице 4.

Наиболее высока доля фармацевтических кадров без квалификационной категории в Могилевском ТП РУП «Фармация» (на 28,9% выше общего показателя по государственной аптечной сети), а также в Ви-

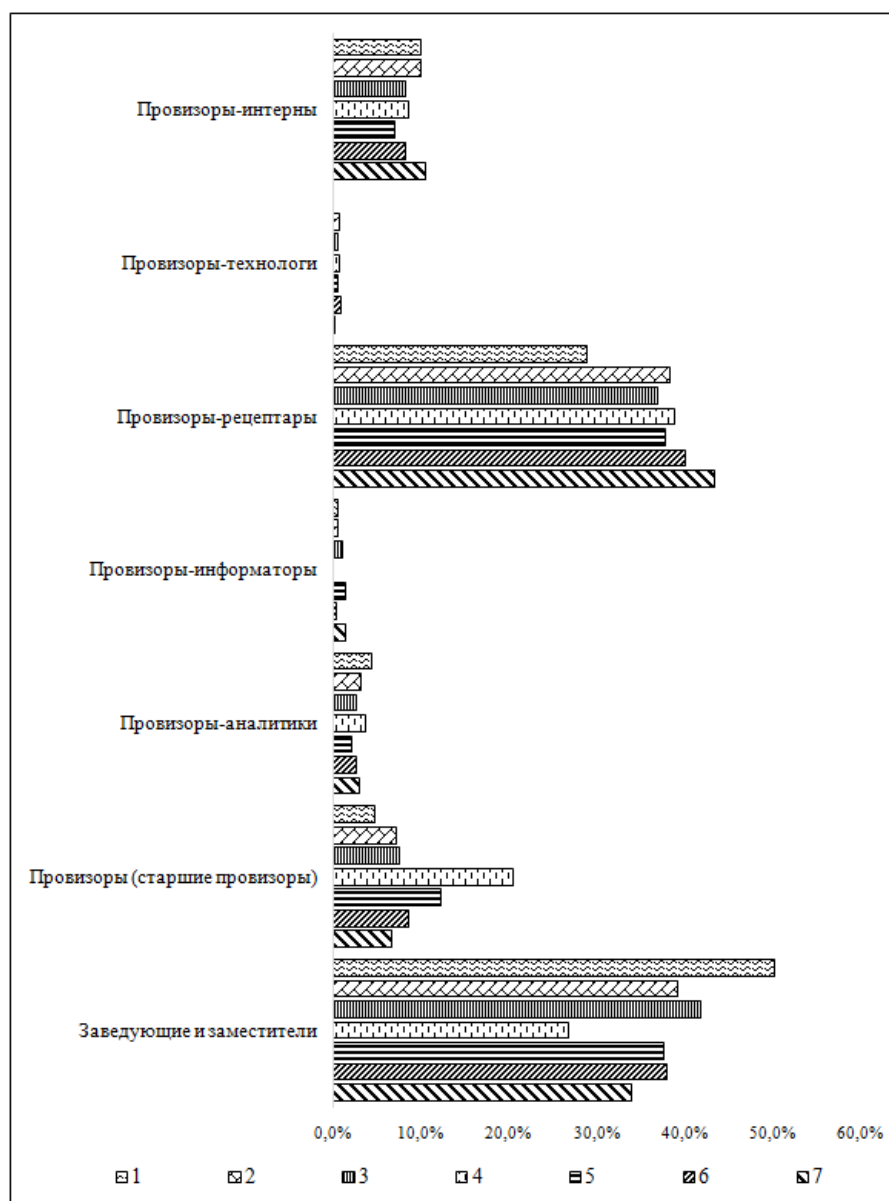
тебском и Гомельском ТП РУП «Фармация» (на 7,8% и 10,1% больше соответственно).

Работников со второй квалификационной категорией больше всего в Витебском и Могилевском ТП РУП «Фармация» (на 25,9% и 25,7% больше общего показателя), работников с первой квалификационной категорией – в Брестском и Гродненском ТП РУП «Фармация» (на 42,9% и 28,5% больше общего показателя).

В Могилевском ТП РУП «Фармация» показатель наглядности, характеризующий соотношение числа работников с

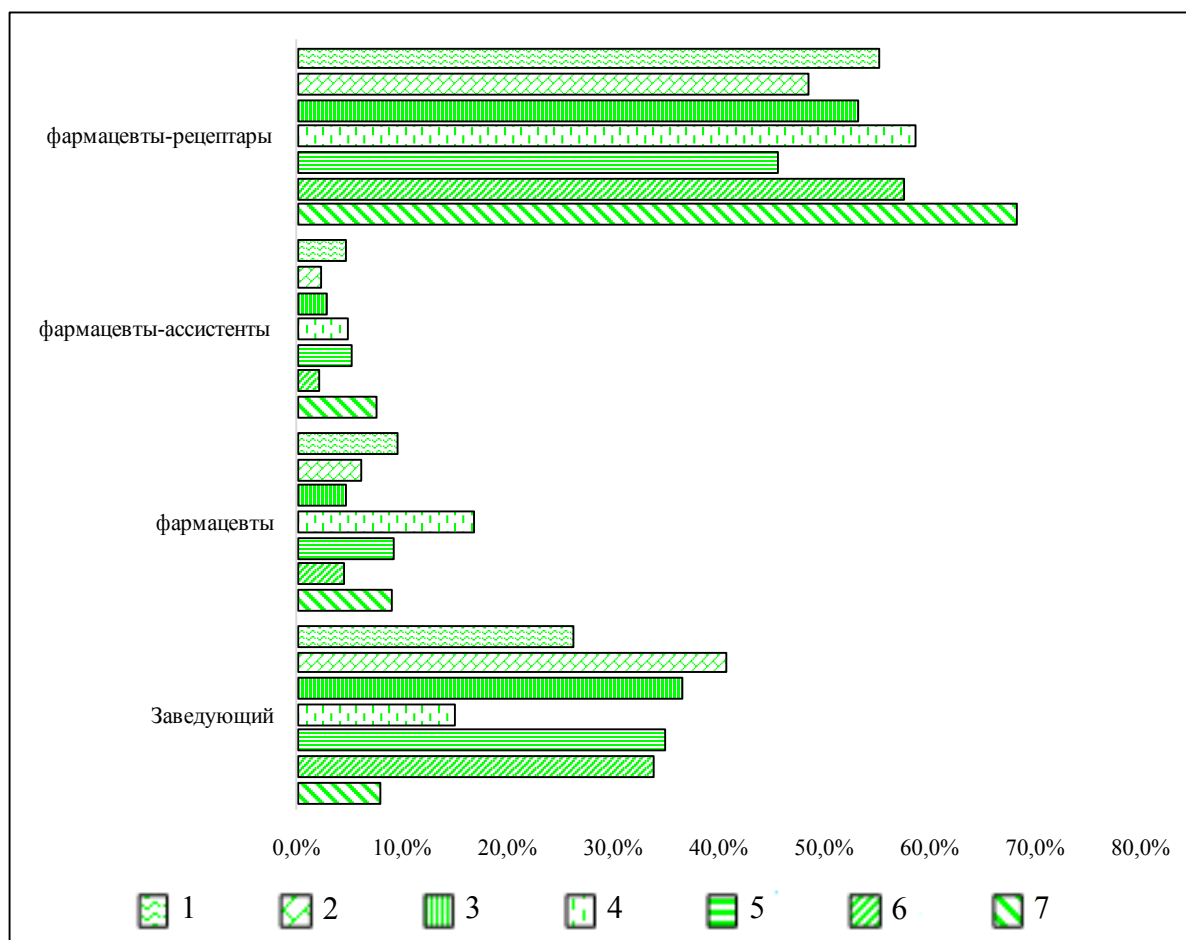
высшей квалификационной категорией по регионам, на 126,2% выше общего показателя. Кроме этого, высока доля работников с высшей квалификационной категорией в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ» (на 21,9% выше показателя по государственной аптечной сети Республики Беларусь).

Меньше всего доля фармацевтических кадров с высшей квалификационной категорией в Витебском ТП РУП «Фармация» и ТП РУП «Минская Фармация» (на 54,7% и 59,9% меньше общего показателя по государственной аптечной сети Республики Беларусь).



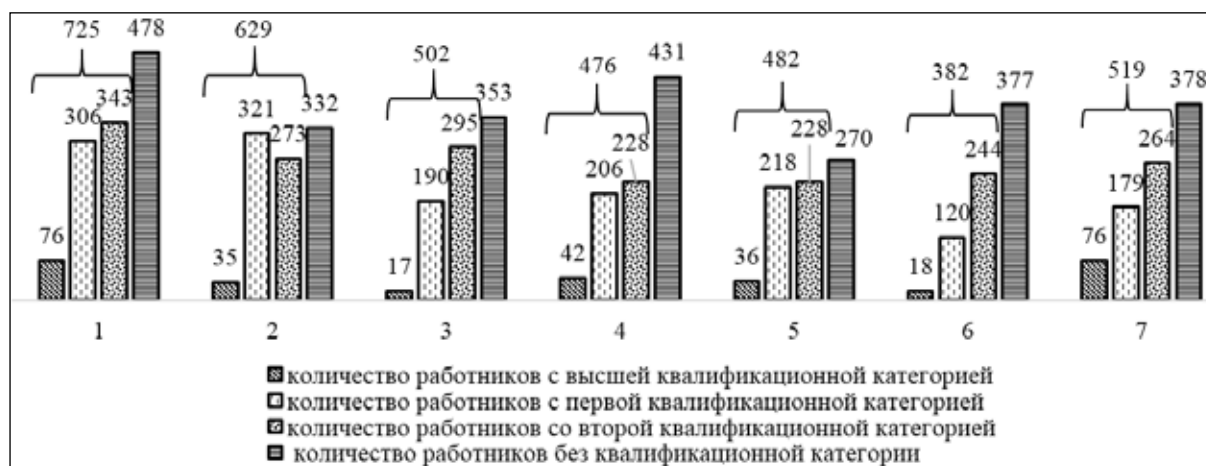
1. Могилевское ТП РУП «Фармация».
2. ТП РУП «Минская Фармация».
3. Гродненское ТП РУП «Фармация».
4. Гомельское ТП РУП «Фармация».
5. Витебское ТП РУП «Фармация».
6. Брестское ТП РУП «Фармация».
7. ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ».

Рисунок 2. – Распределение по должностям работников с высшим фармацевтическим образованием аптек ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»



1. Могилевское ТП РУП «Фармация». 2. ТП РУП «Минская Фармация». 3. Гродненское ТП РУП «Фармация». 4. Гомельское ТП РУП «Фармация». 5. Витебское ТП РУП «Фармация». 6. Брестское ТП РУП «Фармация». 7. ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ».

Рисунок 3. – Распределение по должностям работников со средним фармацевтическим образованием в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»



1. ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ». 2. Брестское ТП РУП «Фармация». 3. Витебское ТП РУП «Фармация». 4. Гомельское ТП РУП «Фармация». 5. Гродненское ТП РУП «Фармация». 6. ТП РУП «Минская Фармация». 7. Могилевское ТП РУП «Фармация».

Рисунок 4. – Распределение фармацевтических работников аптечных организаций ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация» в зависимости от наличия квалификационной категории

Таблица 4. – Соотношение количества фармацевтических работников аптек
ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»
в зависимости от наличия квалификационной категории

Организация	Показатели наглядности, отражающие количество работников			
	с высшей квал. категорией	с первой квал. категорией	со второй квал. категорией	без квал. категории
ТП РУП "БЕЛФАРМАЦИЯ"	121,9%	95,6%	88,0%	87,8%
Брестское ТП РУП "Фармация"	80,0%	142,9%	99,8%	86,9%
Витебское ТП РУП "Фармация"	45,3%	98,7%	125,9%	107,8%
Гомельское ТП РУП "Фармация"	93,7%	89,5%	81,4%	110,1%
Гродненское ТП РУП "Фармация"	108,9%	128,5%	110,3%	93,6%
ТП РУП "Минская Фармация"	40,1%	52,0%	86,9%	96,1%
Могилевское ТП РУП "Фармация"	226,2%	103,8%	125,7%	128,9%
<i>Общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь</i>	<i>100,0%</i>	<i>100,0%</i>	<i>100,0%</i>	<i>100,0%</i>

Значительный процент фармацевтических работников аптек государственной формы собственности представлен работниками пенсионного возраста. Их доля колеблется от 19,67% (Брестское ТП РУП «Фармация») до 28,11% (Гомельское ТП

РУП «Фармация»). Показатели наглядности, отражающие соотношение сотрудников пенсионного возраста в аптечных организациях ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация», представлены в таблице 5.

Таблица 5. – Показатели, характеризующие соотношение работников пенсионного
возраста в аптеках ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»

Организация	Доля работников пенсионного возраста	Показатель наглядности
ТП РУП "БЕЛФАРМАЦИЯ"	23,44%	94,1%
Брестское РУП "Фармация"	19,67%	89,9%
Витебское РУП "Фармация"	25,03%	118,7%
Гомельское РУП "Фармация"	28,11%	118,3%
Гродненское РУП "Фармация"	23,01%	108,9%
ТП РУП "Минская Фармация"	20,03%	70,4%
Могилевское РУП "Фармация"	19,73%	109,6%
<i>Общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь</i>	<i>22,8%</i>	<i>100%</i>

Из представленной таблицы видно, что больше всего работников пенсионного возраста в Витебском и Гомельском ТП РУП «Фармация»: в этих организациях их число превышает общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь на 18,7% и 18,3% соответственно. Меньше всего их доля оказалась в ТП РУП «Минская Фармация», показатель наглядности для которого отличается в меньшую сторону от общего показателя на 29,6%.

Количество молодых специалистов, а также показатели наглядности, отражающие соотношение молодых специалистов в аптечных организациях ТП РУП «БЕЛ-

ФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация» представлены в таблице 6.

Меньше всего молодых специалистов в Могилевском ТП РУП «Фармация» и Гомельском ТП РУП «Фармация» (на 42% и 40,9% меньше общего показателя). В то же время, в Витебском ТП РУП «Фармация» и Гродненском ТП РУП «Фармация» значения превышают общий показатель на 41,3% и 22,6% соответственно. Кроме этого, доля молодых специалистов в Витебском ТП РУП «Фармация» оказалась наибольшей в сравнении с другими регионами, что также обуславливает потребность организации в молодых специалистах.

Таблица 6. – Показатели, характеризующие соотношение молодых специалистов в аптеках ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация»

Организация	Доля молодых специалистов	Показатель наглядности
ТП РУП "БЕЛФАРМАЦИЯ"	12,55%	110,0%
Брестское РУП "Фармация"	8,12%	94,4%
Витебское РУП "Фармация"	9,12%	141,3%
Гомельское РУП "Фармация"	6,84%	59,1%
Гродненское РУП "Фармация"	9,84%	122,6%
ТП РУП "Минская Фармация"	12,12%	112,8%
Могилевское РУП "Фармация"	8,36%	58,0%
<i>Общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь</i>	<i>9,6%</i>	<i>100%</i>

ВЫВОДЫ

1. На 31.12.2016 г. в аптечных организациях ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», «Минская Фармация», «Фармация» работало 6334 фармацевтических работника. Больше всего фармацевтических работников в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Брестском и Гомельском ТП РУП «Фармация». Самый малочисленный штат фармацевтических работников в Гродненском ТП РУП «Фармация».

2. В аптечных организациях системы ТП РУП «Фармация» доля работников пенсионного возраста составила 19,7%–25,0%, доля молодых специалистов – 6,8%–12,6%. Согласно показателям наглядности, больше всего работников пенсионного возраста в Витебском и Гомельском ТП РУП «Фармация», меньше всего – в ТП РУП «Минская Фармация» (20,03%). Молодых специалистов оказалось больше всего в Витебском ТП РУП «Фармация», а меньше всего в Могилевском ТП РУП «Фармация» и Гомельском ТП РУП «Фармация».

3. Количество работников с высшим и средним специальным фармацевтическим образованием в государственных аптечных организациях Республики Беларусь практически одинаково. Численность провизоров больше всего в ТП РУП «БЕЛФАРМАЦИЯ», Витебском ТП РУП «Фармация», фармацевтов – в Могилевском и Гомельском ТП РУП «Фармация». Работники с высшим фармацевтическим образованием преимущественно занимают должности заведующего аптекой (его заместителя) или провизора-рецептара, со средним специальным фармацевтическим образованием – фармацевта-рецептара.

3. Среднее количество фармацевтических работников, приходящихся на одну аптеку, среди государственных аптечных организаций наибольшее в Могилевском и Гомельском ТП РУП «Фармация». Количество фармацевтических работников, приходящихся на 10 тыс. населения, больше всего в Могилевском ТП РУП «Фармация» и превышает общий показатель по государственной аптечной сети Республики Беларусь на 24,1%. Кроме этого, выше общего показателя на 5,7% и 6% соответственно оказалось количество фармацевтических работников на 10 тыс. населения в Гродненском и Витебском ТП РУП «Фармация». Меньше общего показателя на 21,5% численность фармацевтических работников на 10 тыс. населения в ТП РУП «Минская Фармация».

SUMMARY

N. I. Mikhailava, G. A. Hutkina
PHARMACEUTICAL STAFF
STRUCTURE OF PHARMACIES
OF RUE "PHARMACY" SYSTEM

The article presents the study results of the pharmaceutical staff structure at the pharmacies of the IE of the Republican Unitary Enterprise "BELFARMACIA", "Minsk Pharmacy", "Pharmacy" on such criteria as the level of employees education, their gender, availability of the qualification category, work status, the number of young specialists and specialists older than the retirement age. Also the number of pharmaceutical workers of the state pharmacy network relating to one pharmacy and to 10 thousand of people of the appropriate region has been calculated.

It has been determined that in December 31, 2016, there were 6334 specialists with

pharmaceutical education in the state pharmacy network of the Republic of Belarus represented mainly by women, the ratio of dispensing chemists and pharmacists was approximately the same. The share of pharmaceutical workers older than the retirement age in state pharmacies was 20–28%, the share of young professionals was 6,8 –12,6%. The number of the staff is the highest in the IE of the RUE “BELFARMACIA” and Mogilev IE of RUE “Pharmacy”. The average number of pharmaceutical workers per pharmacy is the largest in Mogilev and Gomel IEs of the RUE “Pharmacy”. The number of pharmaceutical workers per 10,000 people is the highest in Mogilev, Grodno and Vitebsk IEs of the RUE “Pharmacy”.

Keywords: pharmaceutical staff, pharmacy, personnel supply, the number of employees, staff structure, personnel.

ЛИТЕРАТУРА

1. Немченко, А. С. Исследование обеспеченности фармацевтическими кадрами в Украине, странах ЕС и СНГ / А. С. Немченко, И. В. Сушарина, В. Н. Хоменко // Вестник КазНМУ. – 2014. – № 2–2. – С. 342–344.
2. Михайлова, Н. И. Сравнительный анализ темпов роста обеспеченности населения фармацевтическими кадрами в странах ЕАЭС / Н. И. Михайлова // Студенческая мед. наука XXI века : материалы XVII междунар. науч.-практ. конф. студентов и молодых ученых и II Форума молодежи науч. обществ (Витебск, 15–16 ноября 2017 г.). В 2 ч. Ч. 2. / под ред. А. Т. Щастного. – Витебск: ВГМУ, 2017. – С. 248–250.
3. Численность населения на 1 января 2017 г. по областям Республики Беларусь

[Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie_6/chislennost-naseleniya1_yan_poobl/. – Дата доступа: 17.09.2017.

4. Михайлова, Н. И. Анкетирование фармацевтических работников Республики Беларусь по вопросам нормирования труда и планирования штата аптек / Н. И. Михайлова, Г. А. Хуткина // Вестник фармации. – 2017. – № 1. – С. 6–15.

5. Михайлова, Н. И. Актуальные вопросы кадрового обеспечения и нормирования труда в аптеках Республики Беларусь / Н. И. Михайлова, Г. А. Хуткина // Актуальные вопросы фармации Республики Беларусь : сб. тр. 9-го съезда фармацевтических работников Республики Беларусь, г. Минск, 22 апреля 2016 г. / под ред. Л. А. Реутской. – Минск : БГМУ, 2016. – С. 230–232.

6. Применение методов статистического анализа для изучения общественного здоровья и здравоохранения: Учебное пособие для практических занятий / Под ред. В. З. Кучеренко. – 4-е изд., стереотип. – М.: ГЭОТАР – Медиа, 2007. – 299 с.

7. Кобзарь, А. И. Прикладная математическая статистика / А. И. Кобзарь. – М.: Физматлит, 2006. – С. 626–628.

Адрес для корреспонденции:

210023, Республика Беларусь,
г. Витебск, пр. Фрунзе, 27,
УО «Витебский государственный ордена
Дружбы народов медицинский университет»,
кафедра организации и экономики
фармации с курсом ФПК и ПК,
тел. моб. +375295918430
Михайлова Н. И.

Поступила 04.12.2017 г.

В. П. Снегирев, Л. В. Яковлева, Д. В. Снегирева, Л. Г. Алмакаева

СОЕДИНЕНИЯ МАГНИЯ: ЛЕКАРСТВЕННЫЕ СРЕДСТВА, ИХ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОЗДАНИЯ НОВОГО ПРЕПАРАТА ЧАСТЬ 1. 100 МАГНИЙСОДЕРЖАЩИХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ УКРАИНСКОГО ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РЫНКА

Национальный фармацевтический университет, Харьков, Украина

В настоящее время к медицинскому применению в виде магнийсодержащих активных фармацевтических ингредиентов разрешено 28 соединений магния.